

Pierre-Antoine REYMOND

Economiste, Master of Science (MSc) en management HEC-Lausanne

Ch. des Côtes de Bochat 23
1093 La Conversion

info@pareymond.ch

www.pareymond.ch



078 817 30 11

Français / Anglais / Allemand



ch.linkedin.com/in/pareymond



Manager développeur de talents : plus de 30 ans d'expérience et de succès dans la conduite, la motivation et la gestion d'équipes pluridisciplinaires.

Excellence en ► gestion de projets, ► traitement de dossiers juridiques complexes

► planification, gestion et reporting budgétaires et financiers et

► optimisation de l'efficacité des ressources humaines et financières

Réviseur agréé ASR ► Comptabilité et révision (contrôle restreint - 727ss CO)

Dès 2014 : Société Fiduciaire Microgest SA & Fiduciaire J. Gomez-Spaeth, Valeyres-sous-Rances

Fiscalité, comptabilité, gestion et administration d'entreprises, expertises, révisions

Réviseur, spécialiste comptable et fiscal, conseiller en gestion et administration, dès 2014

- Réviser les comptes de PME selon les normes de contrôle restreint FIDUCIAIRE | SUISSE et ASR ;
- Tenir l'intégralité de la comptabilité de petites entreprises, y compris gestion des salaires, décomptes TVA et bouclément ;
- Conseiller et assister des entrepreneurs dans la création et le démarrage de leur société, ainsi qu'en matière financière, fiscale et gestion des ressources humaines ;
- Etablir des déclarations d'impôt complexes pour des personnes physiques et morales ;

1995 – 2013 : Etat de Vaud, Service de l'emploi, Lausanne

Equilibrer le marché du travail, notamment en réinsérant plus de 20'000 demandeurs d'emploi. Investir avec efficacité les ressources allouées : 450 collaborateurs, CHF 165 millions.

Adjoint A au Chef de service, puis Cadre de Direction, de 1995 à 2013

- Développer et valoriser les compétences de mes collaborateurs : 4 d'entre eux promus et devenus de fait mes collègues ; 7 autres promus pour prendre des fonctions supérieures ;
- Anticiper les évolutions du marché du travail et contribuer à la stratégie de prévention et de lutte contre le chômage menée par la Direction du Service de l'emploi ;
- Etre force de proposition pour l'optimisation des résultats atteints par le canton dans le cadre de l'accord de prestations pour l'exécution de la loi sur l'assurance-chômage ;
- Elaborer, rédiger et mettre en œuvre de nouvelles dispositions légales cantonales, rédiger des propositions au Conseil d'Etat et des réponses à des objets parlementaires ;
- Présider la Commission de gestion des programmes d'emploi temporaire (PET) en charge de vérifier la non-concurrence de ces derniers à l'économie ;
- Apporter mon expertise stratégique au sein de groupes de travail cantonaux ou nationaux ;
- Défendre les intérêts cantonaux romands au sein du groupe de travail national chargé de proposer une modification de l'ordonnance du DFE sur le financement des MMT ;
- Elaborer 2 modèles d'aménagement du temps de travail – annualisation et compte épargne-temps – approuvés ensuite par plus de 85% des 370 collaborateurs du service ;
- Former les 250 chefs et conseillers ORP aux spécificités de l'assurance-chômage; organiser pour ceux-ci un "salon" réunissant les prestataires sur 68 stands : www.forum-mmt.ch

Chef de la Logistique des mesures relatives au marché du travail (LMMT), de 1999 à 2013

Conduire une équipe de 20 collaborateurs; développer leurs compétences et performances.

Acquérir, gérer et fournir aux 240 conseillers ORP une offre de mesures de formation et d'insertion (MMT) destinées aux 20'000 demandeurs d'emploi, et ce en qualité et quantité conformes aux besoins du marché du travail : 250 mesures de formation, 1'800 postes d'emploi temporaire distincts, jusqu'à 4'000 demandeurs d'emploi activés chaque jour.

Gérer un budget de CHF 80 millions finançant 75 prestataires de formation et d'insertion.

- Implémenter un nouveau système informatique et de reporting (ERP "PLASTA" & Data Warehouse monitoring) couvrant 80% de l'activité de la LMMT en lieu et place de 20 % ;

- Développer la performance et l'efficacité des MMT et placer le canton de Vaud au-dessus de la moyenne suisse pour 9 indicateurs sur 12 (cf. benchmark SECO 2011) ;
- Optimiser l'utilisation de deux enveloppes budgétaires (fédérale et cantonale) totalisant CHF 80 millions et y affecter les subventions en fonction de l'origine des participants ;
- Innover régulièrement en développant de nouvelles mesures d'insertion, favoriser les partenariats public-privé ; définir et contrôler les objectifs d'insertion ;
- Gérer le contentieux (dossiers juridiques complexes) devant les Tribunaux ;
- Concevoir et développer 2 extranets à l'attention des prestataires MMT et des conseillers ORP ; concevoir, en partenariat avec l'Association *Insertion Vaud*, un moteur de recherche des programmes d'emploi temporaire (PET) : www.mesures.ch/app/dbpet.nsf/Home.xsp ;
- Réaliser la fusion des 2 entités LMMT préexistantes : former et motiver les collaborateurs, gérer les conflits et les résistances au changement ;
- Organiser la gestion de mon équipe au quotidien en se référant aux processus métier prédéfinis et développer un système de contrôle interne (SCI) et ses tableaux de bord ;
- Apporter mon expertise opérationnelle au sein de groupes de travail cantonaux ou nationaux ;
- Tester et évaluer avec le SECO un nouveau modèle de financement des MMT fondé sur la gestion d'une enveloppe budgétaire, puis implémenter le modèle définitif ;
- Rédiger des modèles d'accord de prestations et de cahiers des charges des prestataires MMT en phase avec la norme de qualité AOMAS : 2010, ainsi que des directives administratives et financières assurant que l'usage des subventions soit conforme au but visé ainsi qu'aux dispositions légales et réglementaires cantonales et fédérales ;
- Déployer un système de contrôle interne (SCI) chez tous les prestataires MMT, en concertation avec le SECO et l'Association "Insertion Vaud" ;

Chef de l'Office cantonal de l'assurance-chômage (OCAC), de 1995 à 1999

Conduire et développer une équipe de 10 collaborateurs chargés de l'exécution de la loi fédérale sur l'assurance-chômage ;

Restructurer intégralement l'OCAC dans le cadre de la réorganisation et du développement du service public de l'emploi (Création des ORP et LMMT) ; recruter 10 nouveaux collaborateurs.

- Concevoir et implémenter la délégation de compétences administratives de l'OCAC aux ORP, modéliser les processus et outils de travail, puis former les conseillers et chefs ORP ;
- Expert (branche "économie") aux examens de formation de base des conseillers ORP ;
- Créer et développer 2 entités distinctes dépendant de l'OCAC : Instance juridique chômage (IJC) et Logistique des mesures relatives au marché du travail "Emploi" (LMMT-E) ; en confier la responsabilité à mes deux plus proches collaborateurs ;

Banque Populaire Suisse, Lausanne, puis Direction générale

Adjoint au chef de la Région de formation Suisse romande, de 1993 à 1994

- En synergie avec Crédit Suisse, créer de nouvelles structures de formation pour la BPS et développer un concept de formation commun pour les apprentis des 2 banques.

Responsable de la formation, adjoint au Directeur des Ressources humaines, de 1989 à 1993

- Créer et organiser un service, un concept et un programme de formation ; analyser les besoins et développer des plans standards de formation pour les fonctions-clefs d'une organisation de 350 personnes ;
- Organiser, concevoir et animer des cours bancaires, séminaires de cadres, cours de vente et formations modulaires ; recruter le personnel en formation (5 stagiaires universitaires et 30 apprentis) ; en tant que maître d'apprentissage, organiser et suivre leur formation théorique et pratique.

Société de Banque Suisse, Genève

Formateur en entreprise et adjoint au responsable des apprentis, de 1985 à 1989

- Développer et animer des cours économiques et bancaires pour apprentis et collaborateurs, définir les programmes et objectifs pédagogiques, développer une gestion informatisée des stages pratiques du personnel en formation, soit 150 apprentis et 20 stagiaires.

Stagiaire universitaire, de 1983 à 1984 : divers services et succursales.

Formations

- 2015 Réviseur agréé (Autorité fédérale de surveillance en matière de révision - ASR)**
- 2015 Jeux de rôle autour d'un contrôle restreint efficient, normal et agréable, qui se complique au fil du temps (Fiduciaire | Suisse)
- 2014 Le contrôle restreint 2014 (Institut romand d'études fiduciaires)
- 2014 Cycle de séminaires en transition de carrière (Lee Hecht Harrison)
- 2013 Créer son site internet avec le CMS Joomla! (Ecole-club Migros)
- 2012 S'entraîner à la répartie constructive (CEP Centre éducation permanente VD)
- 2011 Structurer sa pensée par le mind mapping (CEP Centre éducation permanente VD)
- 2010 Créer des requêtes d'analyse du Data Warehouse avec Microstrategy® (SECO)
- 2009 L'essentiel pour réussir ses appels d'offres sur les marchés publics (CEP)
- 2009 ERP PLASTA (SECO)
- 2008 Organiser et gérer par processus (CEP Centre éducation permanente VD)
- 2007 Développement des compétences des cadres (Service du personnel VD)**
- 2005 Cadre-entrepreneur : l'art de guider le développement et la performance individuels (CEP)**
- 2005 PowerPoint & Internet : l'art de porter l'écrit à l'écran (Uni GE / Assoc. infolipo)
- 2002 Bases HTML (Uni GE / Assoc. infolipo)
- 2002 Conduire un projet vers ses objectifs (méthode Projecto®, Itéral Management)**
- 2001 Conduire des séances productives (CEP Centre éducation permanente VD)
- 2001 Elaboration cahier des charges pour appel d'offres (Cegos)
- 2001 Conduire les entretiens d'appréciation de ses collaborateurs (CEP)
- 2000 Le Manager Public, Vecteur du Changement (Administrations cantonales romandes)**
- 1998 Conseiller en personnel ORP (SECO [à l'époque : OFDE] – AOST)
- 1997 Cours de base de management (CEP Centre éducation permanente VD)
- 1997 Communication et expression orale (Théâtre Para-Surbeck)
- 1992 animateur formation pensée systémique pour cadres (Banque Populaire Suisse)
- 1992 Analyse du test de personnalité "Sigmund" (Pro Mind Consulting SA)
- 1991 Introduction à la programmation neuro-linguistique (PNL)
- 1990 animateur formation vente pour conseillers clientèle (Banque Populaire Suisse)
- 1989 Réussir la Formation dans l'Entreprise, 2ème cycle : Formateurs-animateurs (ARFOR)**
- 1987 Formation Maître d'apprentissage (Conférence offices cantonaux formation prof.)
- 1985 animateur de radio locale (Ecole-club Migros)
- 1984 Cours de perfectionnement bancaire (Société de Banque Suisse)
- 1983 Cours de dactylographie (Société de Banque Suisse)
- 1983 Licence en sciences économiques "Gestion de l'entreprise", équivalent à un Master of Science (MSc) en Management (Université de Lausanne - Faculté des H.E.C.)**
- 1982 Transport professionnel de personnes (chauffeur taxi), Permis B1 (Taxis Lausannois SA)
- 1978 Baccalauréat ès lettres / Maturité fédérale type B (latin-anglais)

Autres compétences et centres d'intérêt

Microsoft-Office : excellente maîtrise de Word, Excel et PowerPoint

Soutien à ma femme dans son activité d'ergothérapeute indépendante : concevoir, développer et maintenir l'application (Excel) de gestion de son cabinet d'ergothérapie spécialisé en basse-vision (140 patients / an), gérer sa comptabilité, la conseiller en matière de marketing, relire ses publications scientifiques, développer son site internet www.bassevision.ch

Hobbies : snowboard; montage multimedia, développement de sites internet et webradio ; co-fondateur d'une association visant à promouvoir l'écoute et la création musicales

Situation personnelle

57 ans, marié, 2 enfants (18 et 15 ans)