

Pierre-Antoine REYMOND

Economiste, Master of Science (MSc) en management HEC-Lausanne

Ch. des Côtes de Bochat 23
1093 La Conversion

info@pareymond.ch

www.pareymond.ch



078 817 30 11

Français / Anglais / Allemand



ch.linkedin.com/in/pareymond



Manager développeur de talents : plus de 30 ans d'expérience et de succès dans la conduite, la motivation et la gestion d'équipes pluridisciplinaires.

Excellence en

- ▶ **gestion de projets, ▶ traitement de dossiers juridiques complexes**
- ▶ **planification, gestion et reporting budgétaires et financiers et**
- ▶ **optimisation de l'efficacité des ressources humaines et financières**

Réviseur agréé ASR ▶ Comptabilité et révision

Dès 2014 : Société Fiduciaire Microgest SA & Fiduciaire J. Gomez-Spaeth, Valeyres-sous-Rances

Fiscalité, comptabilité, gestion et administration d'entreprises, expertises, révisions

Réviseur, spécialiste comptable et fiscal, conseiller en gestion et administration, dès 2014

- Réviser les comptes de PME selon les normes de contrôle restreint FIDUCIAIRE | SUISSE et ASR ;
- Tenir l'intégralité de la comptabilité de petites entreprises, y compris gestion des salaires, décomptes TVA et bouclément ;
- Conseiller et assister des entrepreneurs dans la création et le démarrage de leur société, ainsi qu'en matière financière, fiscale et gestion des ressources humaines ;
- Etablir des déclarations d'impôt complexes pour des personnes physiques et morales ;

1995 – 2013 : Etat de Vaud, Service de l'emploi, Lausanne

Equilibrer le marché du travail, notamment en réinsérant plus de 20'000 demandeurs d'emploi. Investir avec efficacité les ressources allouées : 450 collaborateurs, CHF 165 millions.

Adjoint A au Chef de service, puis Cadre de Direction, de 1995 à 2013

- Anticiper les évolutions du marché du travail et contribuer à la stratégie de prévention et de lutte contre le chômage menée par la Direction du Service de l'emploi ;
- Elaborer, rédiger et mettre en œuvre de nouvelles dispositions légales cantonales, rédiger des propositions au Conseil d'Etat et des réponses à des objets parlementaires ;
- Présider la Commission de gestion des programmes d'emploi temporaire (PET) en charge de vérifier la non-concurrence de ces derniers à l'économie ;
- Apporter mon expertise stratégique au sein de groupes de travail cantonaux ou nationaux et défendre les intérêts cantonaux romands au sein de groupes de travail nationaux ;

Chef de la Logistique des mesures relatives au marché du travail (LMMT), de 1999 à 2013

Conduire une équipe de 20 collaborateurs; développer leurs compétences et performances.

Acquérir, gérer et fournir aux 240 conseillers ORP une offre de mesures de formation et d'insertion (MMT) destinées aux 20'000 demandeurs d'emploi vaudois, et ce en qualité et quantité conformes aux besoins du marché du travail : 250 mesures de formation, 1'800 postes d'emploi temporaire distincts, jusqu'à 4'000 demandeurs d'emploi activés chaque jour.

Gérer un budget de CHF 80 millions finançant 75 prestataires de formation et d'insertion.

- Développer la performance et l'efficacité des MMT et placer le canton de Vaud au-dessus de la moyenne suisse pour 9 indicateurs sur 12 (cf. benchmark SECO) ;
- Optimiser l'utilisation de deux enveloppes budgétaires (fédérale et cantonale) totalisant CHF 80 millions et y affecter les subventions en fonction de l'origine des participants ;
- Réaliser la fusion des 2 entités LMMT préexistantes : former et motiver les collaborateurs, gérer les conflits et les résistances au changement ;
- Organiser la gestion de mon équipe au quotidien en se référant aux processus métier prédéfinis et développer un système de contrôle interne (SCI) et ses tableaux de bord ;

Chef de l'Office cantonal de l'assurance-chômage (OCAC), de 1995 à 1999

Conduire et développer une équipe de 10 collaborateurs chargés de l'exécution de la loi fédérale sur l'assurance-chômage ;

Restructurer intégralement l'OCAC dans le cadre de la réorganisation et du développement du service public de l'emploi (Création des ORP et LMMT) ; recruter 10 nouveaux collaborateurs.

- Concevoir et implémenter la délégation de compétences administratives de l'OCAC aux ORP, modéliser les processus et outils de travail, puis former les conseillers et chefs ORP ;
- Créer et développer 2 entités distinctes dépendant de l'OCAC : Instance juridique chômage (JC) et Logistique des mesures relatives au marché du travail "Emploi" (LMMT-E) ; en confier la responsabilité à mes deux plus proches collaborateurs ;

1989 – 1994 : Banque Populaire Suisse, Lausanne, puis Direction générale

Adjoint au chef de la Région de formation Suisse romande, de 1993 à 1994

- En synergie avec Crédit Suisse, créer de nouvelles structures de formation pour la BPS et développer un concept de formation commun pour les apprentis des 2 banques.

Responsable de la formation, adjoint au Directeur des Ressources humaines, de 1989 à 1993

- Créer et organiser un service, un concept et un programme de formation ; analyser les besoins et développer des plans de formation pour les fonctions-clefs (350 personnes) ;
- Organiser, concevoir et animer des cours bancaires, séminaires de cadres, cours de vente et formations modulaires ; recruter le personnel en formation (35 stagiaires universitaires et apprentis) ; maître d'apprentissage : organiser et suivre la formation théorique et pratique.

1983 – 1989 : Société de Banque Suisse, Genève

Formateur en entreprise et adjoint au responsable des apprentis, de 1985 à 1989

- Développer et animer des cours économiques et bancaires pour apprentis et collaborateurs, définir les programmes et objectifs pédagogiques, développer une gestion informatisée des stages pratiques du personnel en formation, soit 150 apprentis et 20 stagiaires.

Stagiaire universitaire, de 1983 à 1984 : divers services et succursales.

Principales formations

- 2015 Réviseur agréé (Autorité fédérale de surveillance en matière de révision - ASR)
- 2007 Développement des compétences des cadres (Service du personnel de l'Etat de Vaud)
- 2000 Le Manager Public, Vecteur du Changement (Administrations cantonales romandes)
- 1989 Réussir la Formation dans l'Entreprise, 2ème cycle : Formateurs-animateurs (ARFOR)
- 1983 Licence en sciences économiques "Gestion de l'entreprise", équivalent à un Master of Science (MSc) en Management (Université de Lausanne - Faculté des H.E.C.)

Autres compétences et centres d'intérêt

Microsoft-Office : excellente maîtrise de Word, Excel et PowerPoint

Soutien à ma femme dans son activité d'ergothérapeute indépendante : concevoir, développer et maintenir l'application (Excel) de gestion de son cabinet d'ergothérapie spécialisé en basse-vision (140 patients / an), gérer sa comptabilité, la conseiller en matière de marketing, relire ses publications scientifiques, développer son site internet www.bassevision.ch

Hobbies : snowboard; montage multimedia, développement de sites internet et webradio ; co-fondateur d'une association visant à promouvoir l'écoute et la création musicales

Situation personnelle

57 ans, marié, 2 enfants (18 et 15 ans)